

## Scheda informativa "Nuova affiliazione CPV/CAP"

Informazioni sulla CPV/CAP Cassa pensione Coop, sul certificato di previdenza, sul trasferimento della prestazione di libero passaggio e sulla scelta del piano di assicurazione.

### Base

Il regolamento d'assicurazione 2024 sono alla base dell'assicurazione. Viene applicato quanto formulato nel regolamento.

**CPV/CAP** La Cassa pensione Coop assicura i collaboratori della Coop e delle aziende affiliate nell'ambito della previdenza professionale. Le prestazioni assicurative minime corrispondono alla LPP (legge federale sulla previdenza professionale per la vecchiaia, i superstiti e l'invalidità).

**Assoggettamento assicurativo** L'assoggettamento assicurativo è obbligatorio per i collaboratori che soddisfano i seguenti requisiti:

- hanno tra 18 e 65 anni,
- percepiscono un salario annuo di almeno CHF 22'680 (situazione 2025) e presentano un'invalidità parziale rispetto al grado di lavoro attivo e
- hanno un contratto di lavoro a tempo indeterminato o di durata superiore a 3 mesi.

L'affiliazione alla CPV/CAP avviene sempre secondo il piano assicurativo di base.

**Forme assicurative** I collaboratori in età compresa tra 18 e 24 anni sono assicurati unicamente contro i rischi d'invalidità e di decesso. L'assoggettamento è forfetario.

A partire dal 25° anno d'età, inizia l'assoggettamento all'assicurazione per la vecchiaia (assicurazione completa). I contributi variano a seconda del salario assicurato e dell'età del collaboratore. Il datore di lavoro decide in base al contratto di lavoro la forma assicurativa da applicare. Le particolarità delle forme assicurative sono:

	<b>Forma assicurativa N</b>	<b>Forma assicurativa B</b>	<b>Forma assicurativa K</b>
Salario determinante	Nessun minimo Massimo: 10 volte l'importo limite superiore secondo la LPP (CHF 907'200)	Minimo: CHF 22'680 Massimo: CHF 90'720	Minimo: CHF 136'862 Massimo: 10 volte l'importo limite superiore secondo la LPP (CHF 907'200)
Deduzione di coordinamento	29% del salario determinante	CHF 26'460	CHF 39'690
Salario assicurato	Salario determinante meno l'importo di coordinamento	Salario determinante meno l'importo di coordinamento Minimo: CHF 3'780 Massimo: CHF 64'260	Salario determinante meno l'importo di coordinamento
Contributi	In % del salario assicurato	In % del salario assicurato	In % del salario assicurato
Accrediti retroattivi	In % del salario assicurato riferito all'avere di vecchiaia disponibile	Nessuno	In % dell'aumento salariale riferito all'avere di vecchiaia disponibile
Prestazioni	Pensioni e prestazioni in capitale	Pensioni e prestazioni in capitale	Pensioni e prestazioni in capitale

Piani di assicurazione	<p>Per ogni nuovo affiliato alla CPV/CAP si applica il piano di base. Compongono i contributi: gli accrediti di vecchiaia, i contributi di rischio e i contributi per i costi amministrativi.</p> <p>All'inizio di ogni nuovo anno, la persona assicurata può cambiare il piano di assicurazione e scegliere un piano di risparmio o di risparmio plus. Nel piano di risparmio il contributo di risparmio supplementare corrisponde all'1.5% del salario assicurato, mentre nel piano di risparmio plus il contributo supplementare corrisponde al 3.0%. Il piano di assicurazione può essere cambiato ogni 1° gennaio dell'anno successivo inviando alla CPV/CAP il modulo "Scelta del piano" al più tardi entro il 30 novembre dell'anno in corso. Per maggiori informazioni potete consultare anche la nostra scheda informativa "Scelta del piano" sul nostro sito web.</p>
Certificato di previdenza	<p>Il certificato di previdenza informa sul salario, sui contributi e sulle prestazioni assicurate. Per maggiori informazioni relative agli importi, potete consultare la nostra scheda informativa "Spiegazioni sul certificato di previdenza". Il certificato di previdenza viene emesso almeno una volta all'anno e messo a disposizione alla persona assicurata tramite il portale degli assicurati..</p>
Protezione assicurativa massima	<p>Per raggiungere l'obiettivo di prestazione massima è necessario trasferire gli averi di libero passaggio alla CPV/CAP. Un'eventuale lacuna di copertura può essere colmata con l'acquisto di prestazioni pensionistiche. Il calcolo degli acquisti è definito nella tabella d'acquisto 1 del regolamento d'assicurazione 2024.</p> <p>Per il trasferimento delle prestazioni di libero passaggio è necessario notificare all'istituto di previdenza precedente, alla fondazione di libero passaggio o all'istituto collettore la propria affiliazione alla CPV/CAP e indicare le seguenti coordinate bancarie della CPV/CAP:</p> <p>PostFinance AG, 3030 Bern IBAN: CH21 0900 0000 1618 3456 8</p> <p>Dopo il trasferimento degli averi di libero passaggio, la CPV/CAP rilascia un nuovo certificato di previdenza, sul quale sono indicate le nuove prestazioni e l'importo degli averi trasferiti.</p>
Prestazione assicurata	<p>Pensione di vecchiaia</p> <p>A partire dal 58° anno d'età è possibile riscattare la pensione di vecchiaia, calcolata sulla base dell'aver di vecchiaia risparmiato al momento del pensionamento moltiplicato per l'aliquota di conversione conformemente all'età effettiva. La pensione di vecchiaia è erogata a vita. Se ci sono figli ancora in formazione e più giovani di 25 anni, si può avere diritto anche a una pensione per figli. La pensione per figli corrisponde al 25% della pensione di vecchiaia erogata.</p> <p>Al momento del pensionamento è possibile riscattare, su richiesta, al massimo il 50% dell'aver di vecchiaia disponibile sotto forma di versamento unico di capitale. La notifica per un prelievo di capitale deve essere effettuata</p>

per iscritto entro e non oltre l'ultimo giorno del rapporto di lavoro valido prima del pensionamento (vedi modulo: Richiesta di prestazioni in capitale anziché pensione).

Se viene gestito un avere di risparmio secondo il piano di risparmio scelto, questo avere potrà essere riscattato al pensionamento, sotto forma di pensione o di versamento in capitale al 100%. Anche in questo caso la richiesta di prelievo in capitale deve essere notificata per iscritto entro e non oltre l'ultimo giorno del rapporto di lavoro valido prima del pensionamento.

#### Pensione d'invalidità

Nel caso d'invalidità si ha diritto a una pensione. Essa si basa sulla prevista pensione di vecchiaia a 65 anni. Anche in questo caso si ha diritto a una pensione per figli corrispondente al 25% della pensione d'invalidità. In caso di invalidità parziale, il diritto alla pensione si riduce conformemente al grado di invalidità della CPV/CAP. Il diritto alla pensione d'invalidità presuppone una disposizione dell'Assicurazione federale d'invalidità. Finché l'assicurato percepisce un salario o prestazioni in sostituzione del salario pari all'80% del salario determinante, l'erogazione della pensione può prorogata.

#### Decesso

Nel caso di decesso di un assicurato attivo, la cassa pensione è tenuta al versamento di prestazioni ai superstiti che ne hanno diritto. Essi sono il coniuge, i figli e il convivente notificato alla CPV/CAP. Nella misura in cui i beneficiari soddisfano i requisiti richiesti, le prestazioni sono erogate sotto forma di pensioni. In tal caso la pensione vedovile corrisponde al 70% della pensione d'invalidità assicurata e la pensione per figli al 25% della pensione d'invalidità assicurata.

Nel caso di diritto a una prestazione assicurativa, viene verificato il diritto a un capitale al decesso.

#### Pensione a favore del convivente superstite

Per garantire al convivente i futuri diritti alle prestazioni è necessario notificare il convivente alla CPV/CAP mediante un contratto di sostentamento. La notifica premette il domicilio comune di entrambi i conviventi. La verifica del diritto avviene solo all'insorgere del caso di prestazione. Tuttavia, senza una precedente notifica non potrà essere effettuata la verifica. Maggiori spiegazioni sulla notifica della convivenza e il contratto di sostentamento sono disponibili sul nostro sito web.

**Maggiori Informazioni** Sul nostro sito ([www.cpvcap.ch](http://www.cpvcap.ch)) e tramite il portale degli assicurati trovate maggiori informazioni sulla sua assicurazione e sulla CPV/CAP e i suoi compiti. Se avete ulteriori domande o dubbi, potete sempre rivolgervi al servizio del personale del datore di lavoro o ai collaboratori della CPV/CAP.